



WIRTSCHAFTSKAMMER TIROL  
BildungsConsulting



# PERSONALDIAGNOSTIK

BEWERBER AUSWÄHLEN  
MITARBEITER ENTWICKELN

[bildungsconsulting.at](http://bildungsconsulting.at)



## BILDE DIE ZUKUNFT

**Die Zukunft des Wirtschaftsstandortes hängt von den Kompetenzen der Fachkräfte und Führungskräfte ab. Das umfassende Programm des Bildungsconsultings hilft dabei, die Talente des Landes zu entdecken, Jugendlichen Orientierung für ihre Berufswahl zu bieten, Personal zu entwickeln und die Kompetenzen der Zukunft zu gestalten.**

Das Leistungsangebot des Bildungsconsultings folgt ganz der Logik und den Anforderungen der Praxis: Berufsorientierung – Bildungsberatung – Personaldiagnostik – Berufsbildung. Über allem steht das Ziel, die Zukunft von Menschen und Unternehmen bestmöglich zu gestalten. Dabei kommen wissenschaftliche Erkenntnisse genauso zur Anwendung wie innovative Instrumente und fundierte Expertisen.



### **Berufsorientierung**

Information und Beratung für Jugendliche



### **Bildungsberatung**

Potenzialanalyse und Beratung für Erwachsene



### **Personaldiagnostik**

Bewerbersauswahl und Fachkräfteentwicklung



### **Berufsbildung**

Personalentwicklung und Bildungsforschung



# DIE PASSENDEN MITARBEITER AM RICHTIGEN ARBEITSPLATZ

**Welcher Bewerberin und welcher Bewerber passt in meine Branche, zu meinem Unternehmen, in mein Team, auf die ausgeschriebene Stelle? Welches Profil zeige ich von mir als Firma? Und wie gelingt es mir, gute Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Betrieb zu halten? Das Bildungsconsulting unterstützt Betriebe mit personal-diagnostischen Instrumenten samt Beratung bei der gezielten Personalauswahl und Personalentwicklung.**

Jeder Betrieb ist unverwechselbar und hat sehr spezielle Anforderungen an seine (neuen) Mitarbeiter:innen. Es gilt, das Persönlichkeitsprofil eines:einer Bewerbers:in mit den Kriterien der jeweiligen Position in Übereinstimmung zu bringen: fachliche Kompetenzen, persönliche Eigenschaften, die Kompatibilität mit dem vorhandenen Team.

Eine hohe Trefferquote bei der Personalauswahl schont die Ressourcen des Betriebes und der Belegschaft. Denn Fehlbesetzungen kosten Zeit und Geld – für beide Seiten. Gezielte Personalauswahl und Personalentwicklung sind ein wesentlicher Erfolgsfaktor für die Zukunftsfähigkeit jedes Unternehmens. Das Bildungsconsulting der Tiroler Wirtschaftskammer verfügt über zielgerichtete Instrumente und Beratungsleistungen, damit ein erfolgreiches Recruiting gelingen kann.

Die Personalpsychologen:innen des Bildungsconsultings unterstützen Unternehmen in jeder Phase der Personalentwicklung: Erfahren Sie von unseren Experten:innen, wie Sie bestimmte Positionen ideal besetzen und wie Sie Ihre Mitarbeiter:innen weiterentwickeln können. Gerne organisieren wir für Sie nachhaltige Qualifizierungsmaßnahmen und begleiten Sie durch diesen Entwicklungsschritt.

Unsere Experten:innen unterstützen Sie dabei die eigene Professionalität auszubauen: Verbessern Sie die Zielgenauigkeit bei Ihrer Personalsuche durch Workshops zu den Themen Recruiting und Personalauswahl, Anforderungsprofil und Stellenbeschreibung sowie durch Coaching für Bewerbungs- und Mitarbeitergespräche. Wie steht es um die Selbst-, Sozial-, Methoden- oder Führungskompetenzen Ihrer Bewerber:innen, Mitarbeiter:innen und Lehrlinge? Entdecken Sie deren Stärken und Schwächen, Potenziale und Entwicklungsfelder mit der Potenzialanalyse samt umfassender Beratung. Unsere Expert:innen empfehlen Ihnen im abschließenden Expertise konkrete Maßnahmen für die optimale Entwicklung Ihres Teams.

Der Nutzen einer vorausschauenden Personalentwicklung liegt auf der Hand: Unternehmen gelingt es damit, geeignete Lehrlinge und Mitarbeiter:innen auszuwählen, Fähigkeiten und Potenziale ihrer Bewerber:innen und Mitarbeiter:innen zu erkennen, Arbeitnehmer:innen mit gezielten Maßnahmen zu fördern und damit die Attraktivität und das Image als Arbeitgeber zu stärken.



*„Das Bildungsconsulting ist Ihr Ansprechpartner für alle wichtigen Fragen rund um Berufswahl, Aus- und Weiterbildung, Personalentscheidung und Lehrlingsauswahl – damit Sie persönlich und unternehmerisch die richtigen Entscheidungen treffen können.“*

**Mag. Andreas Zelger, Berufs- und Personalpsychologe**

# PERSONALDIAGNOSTIK

**Welcher Bewerber und welche Bewerberin passt zu meinem Unternehmen und wie kann ich meine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihren Fähigkeiten entsprechend fördern? Das Bildungsconsulting unterstützt mit wissenschaftlichen Instrumenten bei der gezielten Personalauswahl und Personalentwicklung und hilft Unternehmen dabei, sich auf die Herausforderungen der Zukunft vorzubereiten.**

## Fachkräfteentwicklung

Mit dem Bildungsconsulting kann die Suche nach Fachkräften und deren Weiterentwicklung zielgerichtet gestaltet werden. Das Bildungsconsulting verfügt über die passenden Tools, um die Lehrlingsauswahl einzugrenzen und damit die Chance wesentlich zu erhöhen, zukünftige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu gewinnen. Damit entsteht ein Einblick in die aktuellen und zukünftigen Ressourcen als Basis für eine professionelle und strategische Auswahl und Entwicklung von Lehrlingen und Fachkräften.

### Talentmanagement

Das Talentmanagement des Bildungsconsultings ist ein Entwicklungsprogramm, das die Anforderungen im Unternehmen definiert, die Potenziale der Mitarbeiter:innen erkennt und die Kompetenzen der Zukunft fördert. Dabei werden bewährte und innovative Instrumente angewendet, die die Flexibilität und Agilität in den Teams erhöhen und die Selbstlernfähigkeit steigern. Durch begleitende Trainings werden auch die Fähigkeiten geschult, Wissen zu managen, Innovationen zu fördern und Organisationen zu entwickeln. Die Umsetzung im Unternehmen wird durch Beratung und Coaching begleitet und bei Bedarf durch externe Trainings unterstützt.

**Dauer:** je nach Bedarf

**Betrag:** 60 Euro/Stunde

### Start-Check Lehre

Unternehmen brauchen motivierte und kompetente Lehrlinge. Die Potenzialanalyse des Bildungsconsultings unterstützt in der Auswahl der Fachkräfte von morgen. Das Verfahren hilft, die passenden Lehrlinge hinsichtlich ihrer schulischen Eignung, ihrer Motivation, ihrer Interessen und wichtiger persönlicher Eigenschaften zu identifizieren und auszuwählen. Weiters werden die vorhandenen Begabungen objektiv getestet und Empfehlungen zu deren Entwicklung gegeben. Die schriftliche Expertise beinhaltet auch die Übereinstimmung der Fähigkeiten hinsichtlich des gewählten Berufsbildes und der geplanten Berufsschule. Durch die Potenzialanalyse wird die Ausbildungsarbeit im Unternehmen erleichtert und die langfristige Zufriedenheit mit der Berufswahl seitens des Jugendlichen erreicht. Die Potenzialanalyse Lehrlinge ist einzigartig und wird in Tirol deshalb vom Land Tirol finanziell gefördert.

**Dauer:** Analyse 2 – 3 Std – online oder Testcenter und persönliches Gespräch mit dem Lehrling/Bewerber

**Betrag:** 50 – 90 Euro/Kandidat, Förderung je nach Unternehmensgröße

**Auch online-Durchführung möglich!**

Gefördert von





## Personalberatung

Unabhängig vom Arbeitskräfteangebot sind Personalentscheidungen für die Zukunft eines Unternehmens ein wesentlicher Wettbewerbsfaktor. Das Bildungsconsulting analysiert die Stärken und Grenzen der Bewerber:innen und Mitarbeiter:innen und entwickelt eine Expertise für Auswahl und Entwicklung. Das Service ist für Unternehmen sehr effizient gestaltet und somit vielfach einsetzbar. Die Personalexpert:innen geben auch auf Wunsch Empfehlungen für Recruiting und Anforderungsprofile.

### Potenzialanalyse Personal

Die Potenzialanalyse ist ein wissenschaftlich anerkanntes Instrument, um die Stärken und Potenziale von Bewerberinnen und Bewerbern sowie von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern umfassend zu erkennen. Dies führt gemeinsam mit der Beratung durch die Expert:innen des Bildungsconsultings zu einer optimalen Bewerberauswahl, zu klaren Personalentscheidungen bei der Stellenbesetzung sowie zu einer maßgeschneiderten Personalentwicklung. Die Potenzialanalyse erkennt die

individuellen Stärken und Schwächen, die vorhandenen Kompetenzen, die Persönlichkeit und Potenziale, die berufliche Motivation sowie die Arbeitshaltung und den Arbeitsstil. Dadurch kann die Auswahl von Bewerbern, die interne Besetzung von Stellen und die langfristige Nachfolgeplanung wirksam gestaltet werden. Die Ergebnisse der Potenzialanalyse werden schriftlich dargestellt und im Abschlussgespräch mit dem Unternehmen zielführend erläutert.

**Dauer:** Analyse 2 – 3 Std – online oder Testcenter und persönliches Gespräch mit dem Bewerber/Mitarbeiter  
**Betrag:** 360 Euro/Bewerber

**Auch online-Durchführung möglich!**



Wie sehen die Kompetenzen der Zukunft aus? Und wie lassen sich diese ganz gezielt entwickeln? Das Aufgabenfeld „Berufsbildung“ fördert die Entwicklung von Unternehmen und Bildungseinrichtungen durch innovative Instrumente und professionelle Expertenberatung. Die beiden eingesetzten Modelle „FUTUR“ und „New Excellence“ wurden auf wissenschaftlicher Basis vom Bildungsconsulting erarbeitet und auf praxisnahe Anwendung optimiert.

## FUTUR Fähigkeiten der Zukunft



FUTUR ist ein moderner Ansatz, der im geführten Dialog die Definition der wichtigsten Kompetenzen für die Zukunft hervorbringt. Eine der größten Stärken von FUTUR liegt in seiner Flexibilität: Das Modell kann schrittweise eingeführt und dadurch optimal an die konkreten Anforderungen angepasst werden. FUTUR lässt sich für Ein-Personen-Unternehmen oder Klein- und Mittelbetriebe genauso einsetzen wie für große Organisationen. Es ergänzt in optimaler Weise Ansätze aus dem Mitarbeitergespräch bzw. einer strategischen Personalplanung. FUTUR hilft dabei, eine Handvoll Kompetenzen zu benennen, die für den Erfolg eines Betriebs ausschlaggebend sind. Mit anderen Worten: Mit FUTUR lässt sich Unwichtiges aussieben und die Effizienz der Personalentwicklung steigern. Die Begleitung des Prozesses wird in Form von Beratung, Workshop oder Coaching vom Team des Bildungsconsultings der Tiroler Wirtschaftskammer angeboten. Eine eigens entwickelte Software unterstützt die Umsetzung bei Bedarf.

### FUTUR

FUTUR ist ein modernes Modell zur Entwicklung jener Kompetenzen, die in Zukunft von hoher Bedeutung sind. Im ersten Schritt werden die wesentlichen Fähigkeiten ausgewählt und definiert. Im zweiten Schritt wird der derzeitige Entwicklungsstand ermittelt. In der Folge werden die Reifegrade und deren Steigerung formuliert. Dadurch können im letzten Schritt die effektivsten Entwicklungsmaßnahmen bestimmt und vereinbart werden. So wird in kurzer Zeit ein Erfolgsweg gefunden, der Schritt für Schritt realisiert werden kann. Das Modell kann bei der Formulierung von Anforderungsprofilen, der Vorbereitung auf Bewerbergespräche, der Gestaltung effektiver Personalentwicklung und im Talentemanagement zielführend eingesetzt werden. FUTUR ist ein erfolgreiches und sehr innovatives Programm des Bildungsconsultings, das urheberrechtlich geschützt ist und exklusiv angeboten wird. In Form von Coaching, Beratung und Training baut es die Kompetenzen von Personal und Unternehmen in gleichem Maße auf.



*„Das Bildungsconsulting entwickelt zukunftsweisende Programme auf Basis der aktuellen Forschung und Praxis.“*

**Ing. Mag. Wolfgang Sparer, MAS**

Leiter des Bildungsconsultings der Tiroler Wirtschaftskammer

## New Excellence



Es ist für Unternehmen wesentlich erfolversprechender, aktiv zu agieren, anstatt kurzfristig auf äußere Einflüsse zu reagieren. New Excellence stellt fest, welche Stärken ausgebaut werden müssen und wo neue Felder entstehen, die es zu bearbeiten gilt. New Excellence verbindet damit den Fitness-Check eines Betriebes mit einem Trainingsplan. Das Programm fußt auf den Erfahrungen des Lean Management und erklärt in Reifegraden, wie sich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Teams, aber auch die gesamte Organisation, orientieren und qualifizieren sollen. New Excellence ist ein ganzheitliches Beratungs-, Trainings- und Coaching-Programm – aus der Praxis für die Praxis. Unternehmen können mit diesem Angebot ihre Personalentwicklung sehr viel effizienter gestalten und sich auf die neuen Herausforderungen vorbereiten. New Excellence bietet praxisorientierte Instrumente, um in der neuen Arbeitswelt erfolgreich zu sein. Wer die Herausforderungen von morgen nicht mehr mit den Werkzeugen von gestern bewältigen will, findet in New Excellence ein wirkungsvolles Modell, um die Zukunft zu gestalten.

### **New Excellence**

Unternehmen und deren Mitarbeiter:innen sowie viele Institutionen stehen vor der Herausforderung, ihre Kompetenzen rasch zu entwickeln, die Anpassungsgeschwindigkeit zu erhöhen und vor allem die richtigen Weichen für die Zukunft zu stellen. Dabei dürfen allerdings erfolgreiche Strategien und erprobte Prozesse nicht einfach verlassen werden. New Excellence ist ein ganzheitlicher Managementansatz, der das Beste

aus zwei Welten vereint: die Lean-Management-Prinzipien mit dem Fokus auf Effektivität und die Agile Organisation mit dem Prinzip der schnellen Anpassung. New Excellence findet insbesondere in der Organisationsentwicklung, in der Personalentwicklung, in der Strategieentwicklung und im Innovationsmanagement seine Anwendung. Das Modell wurde vom Bildungsconsulting in Zusammenarbeit mit den besten Fachexpert:innen des Landes entwickelt und steht exklusiv in Form von kostenlosen Handbüchern und erprobten Instrumenten zur Verfügung. Das Angebot kann auch in Form von Workshops, Beratungen und Coachings für Führungskräfte genutzt werden.

### **Führungscoaching**

Die Anforderungen sowohl an junge als auch an erfahrene Führungskräfte steigen. Neue Kompetenzen zur Entwicklung von Leadership werden genauso benötigt wie moderne Instrumente und Techniken im Umgang mit herausfordernden Führungssituationen. Auch die Entwicklung der Unternehmensstrategie und der Organisation sind wichtige Themen, die bei einem Coaching bearbeitet werden können. Natürlich können auch persönliche Themen vertrauensvoll besprochen werden, welche die Rolle und der Alltag einer Führungskraft mit sich bringen. Das Angebot richtet sich an mittlere und Top-Führungskräfte sowie an selbstständige Unternehmer:innen. Das Führungskräfte-Coaching nutzt die Erkenntnisse aus dem Modell New Excellence, dem Systemischen Management und der Organisationspsychologie. Das Coaching wird von Expert:innen übernommen, die selbst jahrelange Führungserfahrung besitzen.



## KONTAKT

Bildungsconsulting der TIROLER Wirtschaftskammer  
Egger-Lienz-Straße 116 | WIFI Campus A | 6020 Innsbruck  
Andrea Haun | T +43 590905-7291 | E [andrea.haun@wktiroel.at](mailto:andrea.haun@wktiroel.at)  
W [www.bildungsconsulting.at](http://www.bildungsconsulting.at)

Fotos: Die Fotografen (Seite 3), Andre Schönherr (Seite 7),  
adobe.stock.com – pathdoc (Titelseite), Syda Productions (Seite 5)

### **IBOBB-Qualitätssiegel**

Das Bildungsconsulting ist seit 2012 mit dem IBOBB-Qualitätssiegel (Information, Beratung, Orientierung für Bildung und Beruf) des ÖIBF für anbieterneutrale Information und Beratung sowie Potenzialanalysen ausgezeichnet.

