



WIRTSCHAFTSKAMMER TIROL  
BildungsConsulting



# BILDE DIE ZUKUNFT

[bildungsconsulting.at](http://bildungsconsulting.at)



*Führen Sie mit dem  
Bildungsconsulting den  
Diaglog mit Ihrer Zukunft!*



## BILDE DIE ZUKUNFT

**Die Zukunft des Wirtschaftsstandortes hängt von den Kompetenzen der Fachkräfte und Führungskräfte ab. Das umfassende Programm des Bildungsconsultings hilft dabei, die Talente des Landes zu entdecken, Jugendlichen Orientierung für ihre Berufswahl zu bieten, Personal zu entwickeln und die Kompetenzen der Zukunft zu gestalten.**

Das Leistungsangebot des Bildungsconsultings folgt ganz der Logik und den Anforderungen der Praxis: Berufsorientierung – Bildungsberatung – Personaldiagnostik – Berufsbildung. Über allem steht das Ziel, die Zukunft von Menschen und Unternehmen bestmöglich zu gestalten. Dabei kommen wissenschaftliche Erkenntnisse genauso zur Anwendung wie innovative Instrumente und fundierte Expertisen.



### **Berufsorientierung**

Information und Beratung für Jugendliche



### **Bildungsberatung**

Potenzialanalyse und Beratung für Erwachsene



### **Personaldiagnostik**

Bewerbersauswahl und Fachkräfteentwicklung



### **Berufsbildung**

Personalentwicklung und Bildungsforschung



# BILDUNGSCONSULTING



## Berufsorientierung

Für Jugendliche, Eltern und Lehrpersonen bietet das Bildungsconsulting ein professionelles Service in der Berufsorientierung an. Durch psychologische Analysen, persönliche Beratung, Workshops mit Praktikern, eine Onlineplattform und zahlreiche Veranstaltungen werden die Talente von jungen Menschen gezielt entdeckt und gefördert.

### Berufsberatung

In der Berufsberatung werden jungen Menschen berufliche Perspektiven aufgezeigt und Wege zur Realisierung besprochen. Die Beratung ist kostenlos, unabhängig und wird von erfahrenen Expertinnen und Experten durchgeführt.

### Talent-Card

Die Talent-Card ist ein unabhängiges Beratungsangebot, das die Stärken von jungen Menschen ermittelt. Aufgrund der bei der Testung erzielten Ergebnisse werden in der Beratung konkrete Ausbildungen und Berufe vorgeschlagen.

### Berufs-Safari

Das praxisorientierte Format richtet sich an Schulklassen der 7. und 8. Schulstufen und macht in sechs Stationen die Welt der Berufe erlebbar und begreifbar.

### Berufs-Festival

Die Berufs-Festivals in den Bezirken Tirols sorgen dafür, dass Schülerinnen und Schüler Unternehmen und Berufe hautnah erleben können.

### Berufsreise

Die Plattform [berufsreise.at](https://berufsreise.at) stellt Angebote der Berufsorientierung dar, bietet jugendgerechte Informationen über Ausbildungen und Berufe und unterstützt den Unterricht in der Berufsorientierung der Schulen sowie Unternehmen bei der Präsentation.

### Junior Company

Die Junior Company bietet Schülerteams die Möglichkeit, im Rahmen des Unterrichts ein Unternehmen zu gründen und beim Abschlusswettbewerb ihre Geschäftsidee, Produkte und Dienstleistungen vor einer Jury zu präsentieren.

### Karriere Workshops

Das Bildungsconsulting bietet gemeinsam mit Vertretern aus der Wirtschaft spezielle Workshops für Bewerbung und Karriere in Schulen an. Dabei werden auch die Anforderungen an die Mitarbeiter:innen von morgen aufgezeigt.



## Bildungsberatung

Das Bildungsconsulting berät einzelne Personen und Unternehmen und Organisationen in wichtigen Fragen der beruflichen Entwicklung und der Personalauswahl und -entwicklung. Alle Berater verfügen über eine spezielle Ausbildung sowie eine mehrjährige Erfahrung in der Anwendung von ausgewählten Tests und Instrumenten.

### Bildungsberatung

Das Bildungsconsulting begleitet Menschen in ihrer beruflichen Entwicklung. Das Angebot reicht von professioneller Bildungsinformation über individuelle Bildungsberatung hin bis zur Studien- und Karriereberatung mit ergänzenden Potenzialanalysen.

### Studien- und Karriereberatung

Fragen zum beruflichen Fortkommen oder die Wahl des richtigen Studiums sind zentrale Themen. Mittels psychologischer Testverfahren werden individuelle Stärken und Potenziale erhoben sowie klare Empfehlungen für die Entwicklung der individuellen Kompetenzen und die passenden Bildungswege gegeben.



## Personaldiagnostik

Das Bildungsconsulting analysiert die Potenziale von Bewerber:innen und Mitarbeiter:innen. Die Berater:innen verfügen über eine spezielle Ausbildung sowie eine mehrjährige Erfahrung in der Anwendung von ausgewählten Tests und Instrumenten.

### **Fachkräfteentwicklung**

Die Potenzialanalyse ist das geeignete Instrument, um Lehrlinge und Fachkräfte zu identifizieren. Zukünftige Mitarbeiter:innen können angesprochen und ihre Fähigkeiten ermittelt werden. Damit entsteht ein Einblick in die aktuellen und zukünftigen schulischen und beruflichen Stärken und Entwicklungsfelder.

### **Organisationspsychologie**

Das Bildungsconsulting befasst sich mit zentralen Themen der Organisationspsychologie wie Diagnostik, psychische Belastung und Motivation. Im Rahmen von Beratungen, Workshops und Evaluierungen kann diese praxisnah zur Anwendung im Unternehmen kommen.

### **Personalberatung**

Wie lassen sich Bewerber:innen auswählen? Wie kann ich meine Mitarbeiter:innen weiterentwickeln? Die Potenzialanalyse samt Beratung unterstützt bei entscheidenden Fragen der Bewerberauswahl und Mitarbeiterentwicklung.



## Berufsbildung

Das Bildungsconsulting fördert die Entwicklung von Unternehmen und Bildungseinrichtungen durch innovative Instrumente und professionelle Expertenberatung.

### **FUTUR Fähigkeiten der Zukunft**

FUTUR ist ein modernes Modell zur Entwicklung der Kompetenzen, mit dem sich die Effektivität der Personalentwicklung steigern lässt. Begleitende Beratungen, Trainings und Coachings werden vom Team des Bildungsconsultings übernommen.

### **New Excellence**

New Excellence ist ein innovatives Programm, das die Erkenntnisse aus New Work und Business Excellence in praxistaugliche Instrumente fasst. Daraus ergeben sich jene Kompetenzen, welche die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen steigern.

### **PERFUTUR**

PERFUTUR ist ein Programm zur Entwicklung der Persönlichkeit von Mitarbeiter:innen bzw. Führungskräften. Es zeigt in neun Persönlichkeitsbildern, wie die Menschenkenntnis und der eigene Reifegrad erhöht werden kann.

### **Wirtschaft & Schule**

Das Bildungsconsulting fördert den Unterricht hinsichtlich Wirtschaftskompetenz und begleitet Bildungseinrichtungen bei der Entwicklung ihrer Organisation.

### **InnCubator**

Der InnCubator ist ein Gemeinschaftsprojekt der Universität Innsbruck und der Tiroler Wirtschaftskammer und zielt darauf ab, Gründer:innen und Startup-Teams während ihrer ersten Schritte zu unterstützen.

# BERUFSORIENTIERUNG

**Jeder Berufsweg beginnt mit dem ersten Schritt. Gerade am Anfang kommt es darauf an, die richtigen Abzweigungen zu nehmen. Wer sich einmal verlaufen hat, findet nur schwer wieder auf die Erfolgsstraße zurück. Weil diese Grundregel im echten Leben genauso gilt wie bei der Berufswahl, widmet sich das Bildungsconsulting intensiv dieser Phase in der Berufsorientierung.**

## Berufsberatung

Das Bildungsconsulting ist aufgrund seiner Erfahrung und der Nähe zur Tiroler Wirtschaft die erste Adresse in der Schülerberatung. In Beratungsgesprächen werden jungen Menschen berufliche Möglichkeiten aufgezeigt und Wege zur Realisierung besprochen. Die Beratung ist kostenlos und unabhängig. Das bedeutet, dass die Interessen und Stärken der Jugendlichen und deren Entfaltung im Mittelpunkt stehen.

### **Bildungsberatung und Berufsberatung für Jugendliche**

Die Schul- und die Berufswahl gehören zu den wichtigsten Lebensentscheidungen. Bei den zahlreichen Schultypen, rund 150 Lehrberufen und 1500 Berufsbildern fällt der Durchblick schwer. Das Bildungsconsulting unterstützt beim Entdecken persönlicher Interessen und Stärken und berät kostenlos und unverbindlich über Berufe und Ausbildungsmöglichkeiten, über die Bewerbung bei Unternehmen und weiterführenden Schulen sowie über Chancen am zukünftigen Arbeitsmarkt. Dadurch entsteht ein klares Bild im Hinblick auf Ausbildungswege und berufliche Perspektiven.

**Dauer:** 1 Std – online

**Betrag:** kostenlos

## Talent-Card

Die Talent-Card ist die Potenzialanalyse für Jugendliche. Mithilfe wissenschaftlicher Instrumente werden Stärken und Talente im Detail ermittelt sowie konkrete Ausbildungswege und Berufe aufgezeigt. Durch die Talent-Card gewinnen Jugendliche und deren Eltern Klarheit und Sicherheit beim ersten beruflichen Schritt.

### **Talent-Card® für Jugendliche**

Die Talent-Card gibt Antworten auf folgende zentrale Fragen: Welche schulischen und beruflichen Neigungen und Interessen bestehen? Welche Begabungen, Stärken und Fähigkeiten liegen vor? Welche weiterführende Schule oder welcher Lehrberuf passt am besten? Was sind die nächsten konkreten Schritte? Mithilfe wissenschaftlicher Instrumente werden die Stärken und Talente im Detail ermittelt sowie konkrete Ausbildungswege und Berufe vorgeschlagen. Jugendliche erhalten von speziell ausgebildeten Berufsberater:innen einen Bericht über ihre speziellen Fähigkeiten – und was sie daraus entwickeln können. Damit gewinnen Jugendliche und deren Eltern Klarheit und Sicherheit beim ersten beruflichen Schritt.

**Dauer:** Analyse 2 – 2,5 Std – Bildungsconsulting, WK-Bezirksstellen, Schulen, Nachbesprechung 1 Std – online

**Betrag:** kostenlos

Gefördert  
von





*„Die Berufswahl ist ein Prozess, der bereits recht früh beginnt bzw. gestartet werden sollte. Das ist nichts, was von heute auf morgen passiert.“*

**Mag. Markus Abart, Bereichsleitung Jugend**

## Berufs-Safari

### BERUFS-SAFARI

Bei der Berufs-Safari erleben die Schülerinnen und Schüler der 7. und 8. Schulstufe Berufsorientierung ganz praktisch und real. Die Berufs-Safari macht Jugendlichen in sechs Stationen die Welt der Berufe erlebbar und begreifbar – eine unterhaltsame Entdeckungsjagd mit wertvollen Erfahrungen. Die Palette der dargestellten Berufe umfasst die Bereiche „Tourismus und Lebensmittel“, „Handel und Büro“, „Medien und Informationstechnologie“, „Bauen und Wohnen“, „Metall, Elektrotechnik und Elektronik“ sowie „Gesundheit, Schönheit und Mode“.

#### **Berufs-Safari®**

Wie fühlt es sich an, mit einem virtuellen Schweißgerät zu hantieren oder eine elektronische Schaltung zusammenzusetzen? Bei der Berufs-Safari reden Schüler:innen der 7. und 8. Schulstufe nicht nur über Berufsorientierung – sie erleben die Anforderungen verschiedener Branchen ganz konkret. Die Berufs-Safari macht Jugendlichen in sechs Stationen die Welt der Berufe begreifbar und ist damit eine unterhaltsame Entdeckungsjagd mit garantiertem Sammeln wertvoller Erfahrungen. Die Palette der dargestellten Berufe umfasst die Bereiche „Tourismus und Lebensmittel“, „Handel und Büro“, „Medien und Informationstechnologie“, „Bauen und Wohnen“, „Metall, Elektrotechnik und Elektronik“ sowie „Gesundheit, Schönheit und Mode“. Schüler:innen sowie deren Lehrkräfte erhalten ein kostenloses Gesamtpaket: Spannender Berufsorientierungsunterricht, aktuelle und praktische Arbeitsblätter zur Vor- und Nachbereitung und ein spezieller Interessens-Check zum Mitnehmen. Die Berufs-Safari ist für Schüler:innen der 7. und 8. Schulstufe und ihre Lehrpersonen kostenlos.

**Dauer:** 5 Std

**Betrag:** kostenlos

## Berufs-Festival

Die Berufs-Festivals sind Bildungsmessen in den Tiroler Bezirken, bei denen Jugendlichen die Berufswelt und die konkreten Ausbildungsmöglichkeiten in den regionalen Betrieben präsentiert werden. Bei den Berufs-Festivals gibt es „Berufe zum Anfassen“: Regionale Unternehmen stellen ihre Lehrberufe sehr praxisbezogen vor und bieten den Schülerinnen und Schülern die Möglichkeit, durch praktische Tätigkeiten die verschiedenen Berufe kennenzulernen und mehr über das Lehrangebot im jeweiligen Bezirk zu erfahren. Die Jugendlichen können sich mit Lehrlingen austauschen und bereits Kontakte für Schnupperplätze oder zukünftige Lehrstellen knüpfen. Auch Eltern finden hier Rat: Unternehmer:innen und Experten:innen des Bildungsconsultings informieren an speziellen Elternabenden zu Ausbildungsmöglichkeiten und Unterstützungsangeboten.

#### **Berufs-Festival**

Das praktische Ausprobieren von Berufen und das Kennenlernen von Unternehmen aus dem eigenen Bezirk stehen ganz im Zentrum der Berufs-Festivals. Regionale Unternehmen präsentieren ihren Betrieb und ihre Lehrberufe bei den Schüler:innen und die Jugendlichen haben die Möglichkeit unter dem Motto „Berufe zum Anfassen“ die Berufe hautnah zu erleben und die eigenen Fähigkeiten zu testen. Aber auch die Eltern werden als wichtige Bezugspersonen und Mitentscheider bei der Berufswahl ihrer Kind in unterschiedlichen Formaten zu Berufen und Ausbildungsmöglichkeiten informiert. Teilweise können sich die Eltern mit ihren Kindern direkt bei den Unternehmen selbst informieren oder Expert:innen des Bildungsconsultings und weiterer Institution informieren an speziellen Informationsabenden über Ausbildungsmöglichkeiten in Tirol sowie Unterstützungsangebote in der Berufsberatung.

**Dauer:** 2 – 3 Std

**Betrag:** kostenlos



## Berufsreise



Die Plattform [berufsreise.at](https://berufsreise.at) ist die größte Online-Plattform zum Thema Berufsorientierung in Tirol. Das umfangreiche Angebot ist für alle Personen und Organisationen da, die sich mit Berufsorientierung beschäftigen. Die Tiroler Ausbildungslandschaft mit den verschiedensten Anbietern – über 5.000 Unternehmen, rund 100 weiterführenden Schulen und etwa 50 Beratungseinrichtungen für Berufsorientierung – präsentiert sich mit umfangreichen Profilseiten und gewährt einfach und übersichtlich den Zugang zu einem breiten Informationsangebot. Das pädagogische Konzept ist altersgerecht gestaltet und unterstützt durch Information und Begleitung den Unterricht für Lehrpersonen sowie die Unternehmen bei der Organisation von Aktionen wie berufspraktische Tage oder Schnupperangebote.

### **Berufsreise**

Die Plattform [berufsreise.at](https://berufsreise.at) stellt alle Angebote der Berufsorientierung dar und bietet ausführliche Informationen über Ausbildungen und Berufe in den Tiroler Unternehmen und der Tiroler Bildungslandschaft. Alle Partner werden eingebunden: Jugendliche können sich spielerisch in der Berufswelt orientieren, Unternehmen können ihre Angebote in der Berufsorientierung sowie offene Lehrstellen auf eigenen Profilseiten präsentieren, Lehrerinnen und Lehrer haben die Möglichkeit, den Berufsorientierungs-Prozess digital zu dokumentieren und zu organisieren. Auf [berufsreise.at](https://berufsreise.at) finden sich auch Tipps für das Suchen und Buchen von Angeboten, für die optimale Planung, das Bestellen von Materialien und vieles mehr. Das pädagogische Konzept ist altersgerecht gestaltet und unterstützt durch Information und Begleitung den Unterricht in der Berufsorientierung. Die Tiroler Ausbildungslandschaft mit den verschiedensten Anbietern – über 5.000 Unternehmen, rund 100 weiterführenden Schulen und etwa 50 Beratungseinrichtungen für Berufsorientierung – präsentiert sich auf dieser Plattform mit umfangreichen Profilseiten und gewährt auf einfache und unkomplizierte Weise den Zugang zu einem breiten Informationsangebot.

## Junior Company



Die Junior Company bietet Schulklassen die Chance, das Abenteuer Selbstständigkeit und Unternehmertum ganz konkret zu erleben. Die Schülerinnen und Schüler entwickeln eine eigene Geschäftsidee und gründen ein Junior Unternehmen für die maximale Dauer eines Schuljahres. Für ihr eigenes Junior Unternehmen finden die Schüler:innen einen Firmennamen, entwerfen ein Firmenlogo und entwickeln geeignete Marketingstrategien. Alle Unternehmensentscheidungen und Aufgaben werden von den Schüler:innen selbstständig getroffen und erfüllt. Die Jugendlichen entdecken ihre unternehmerischen Potenziale und trainieren ihre sozialen Kompetenzen bei der Teamarbeit an den Aufgaben und Herausforderungen der Unternehmenswelt.

### Junior Company

Mit der Junior Company können Jugendliche alle Schritte erleben, die mit der Gründung eines Unternehmens verbunden sind. Das Programm erfüllt alle Voraussetzungen, um den Schulunterricht interaktiv zu gestalten. Kreativität ist gefragt: Für ihr eigenes Junior Unternehmen finden die Schüler:innen einen Firmennamen, entwerfen ein Firmenlogo und finden geeignete Marketingstrategien. Alle Unternehmensentscheidungen und Aufgaben werden von den Schüler:innen selbstständig getroffen und erfüllt. Dabei erwerben sie unternehmerische Kompetenzen wie Verantwortungsbereitschaft, strategisches Denken, Kundenorientierung oder wirtschaftliches Fachwissen und sind somit bestens für ihre berufliche Zukunft gewappnet. Zudem besteht die Möglichkeit, an österreichischen und internationalen Handelsmessen teilzunehmen und sich mit europäischen Junior Companies auszutauschen. Die besten Junior Companies werden in feierlichem Rahmen beim Landeswettbewerb durch eine Jury von Expert:innen gekürt und ausgezeichnet. Der Sieger vertritt Tirol beim Bundeswettbewerb und kann sich für den europäischen Junior Company Wettbewerb qualifizieren. Je nach Schulstufe und Projektdauer stehen verschiedene Programmvarianten zur Verfügung. Das Angebot ist für Schüler:innen der 7. bis 13. Schulstufe kostenlos und kann jederzeit und direkt in der Schule gestartet werden.

## Karriere Workshops

Das Bildungsconsulting führt Workshops zu wichtigen Themen in der beruflichen Karriere von Jugendlichen und jungen Erwachsenen durch. Dabei werden die Bereiche Bewerbung, Karriere und Studium sowie Unternehmensgründung abgedeckt. Die Workshops werden gemeinsam mit Vertretern aus Unternehmen angeboten – das sorgt für maximale Nähe zum Berufsleben und bringt den Jugendlichen wertvolle Praxistipps. Im Zuge der Workshops werden auch die Anforderungen an die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von morgen dargestellt – das bringt wichtige Inputs für die Wahl der passenden Aus- und Weiterbildung.

### Bewerbungsworkshop

Was soll ich anziehen? Wie soll ich sitzen? Was wird von mir erwartet? Das Bewerbungsgespräch für eine Lehrstelle oder ein Praktikum stellt für Jugendliche oft die erste Bewährungsprobe in der Berufswelt dar. In den Workshops des Bildungsconsultings lernen junge Menschen, diesen Schritt erfolgreich zu bewältigen. Neben kurzen Informationsteilen werden Bewerbungsgespräche mit Vertretern regionaler Unternehmen geführt. Diese Expert:innen geben wertvolle Tipps zu folgenden Themen: Vorbereitung auf das Bewerbungsgespräch; Körperhaltung, Mimik und Gestik; Sprache, Stimme und Ausdruck; Bewerbung über soziale Netzwerke wie XING oder LinkedIn. Ergänzt werden diese Inhalte durch das speziell für diese Zielgruppe erstellte Handbuch „Professionell bewerben für Jugendliche“, welches die wesentlichen Themen, weiterführende Informationen und Anwendungsbeispiele für den Unterricht zusammenfasst. Die Workshops sind ein kostenloses Service des Bildungsconsultings für die 8. Schulstufe in Kooperation mit der Tiroler Wirtschaft.

**Dauer:** 2 Std

**Betrag:** kostenlos

# BILDUNGSBERATUNG

**Wie kann ich beruflich erfolgreich sein und meine Karriere gezielt planen? Das Bildungsconsulting berät einzelne Personen in wichtigen Fragen der beruflichen Entwicklung. Alle Beraterinnen und Berater verfügen über eine spezielle Ausbildung sowie eine mehrjährige Erfahrung in der Anwendung von ausgewählten Tests und Instrumenten.**

## Bildungsberatung

Beim riesigen Angebot an Aus- und Weiterbildung ist es keine einfache Aufgabe, die passenden Aus- und Weiterbildungen oder Berufswege zu finden – aber mit Hilfe des Bildungsconsultings machbar. Das Bildungsconsulting bietet Erwachsenen ein kostenloses Beratungsangebot, sich über die Bildungslandschaft zu informieren und die finanzielle Förderung zu optimieren. Die Beratung ist anbieterneutral, das bedeutet, dass über alle Bildungswege in gleichem Maße Auskunft erteilt wird. Im Mittelpunkt stehen die Ziele und Interessen des Einzelnen.

### **Bildungsberatung und Berufsberatung für Erwachsene**

Das Bildungsconsulting bietet Erwachsenen ein kostenloses Beratungsangebot, sich über das Aus- und Weiterbildungsangebot zu informieren und die finanzielle Förderung zu optimieren. Die Beratung ist anbieterneutral und mit dem Qualitätssiegel IBOBB zertifiziert. Das bedeutet, dass über alle Bildungswege in gleichem Maße informiert wird. Im Mittelpunkt stehen die Ziele und Interessen des Einzelnen. Durch die jahrelange Erfahrung und das umfangreiche Informationsmaterial sind die Berater des Bildungsconsultings in der Lage, individuell über mögliche Bildungswege zu informieren. Dabei werden auch die beruflichen Perspektiven und Anforderungen aufgezeigt und Empfehlungen für die weitere Karriere und Entwicklung gegeben. Dieses Berufs- und Karrierecoaching gilt für alle, die eine Neuorientierung suchen, einen Rat zu möglichen Ausbildungen einholen wollen oder einfach ihre beruflichen Perspektiven besser kennenlernen möchten. Tipps für die Stellensuche, die Bewerbungssituation oder die persönliche Entfaltung runden dieses Angebot ab.

**Dauer:** 1 Std – online oder persönlich

**Betrag:** kostenlos

## Studien- und Karriereberatung

Ein Studium? Oder doch eine Fachausbildung? Karriere – aber wie? Die Potenzialanalyse samt einer umfassenden, persönlichen Beratung zeigt Interessen und Stärken auf und gibt Empfehlungen zur Entwicklung der individuellen Kompetenzen und zur Gestaltung der beruflichen Karriere. Damit wird die Entscheidung des Bildungs- und Berufsweges sicherer. Wem es gelingt, seine Berufung zu finden und daraus seinen Beruf zu machen, kann seine Talente und Neigungen optimal einsetzen und laufend weiterentwickeln.

### **Karriere-Check – Potenzialanalyse für Maturanten und junge Erwachsene**

Der Karriere-Check ist die Potenzialanalyse für Studium und Ausbildung nach der Matura. Zielgruppe sind Personen mit wenig Berufserfahrung. Bei der großen Auswahlmöglichkeit von Studien und Berufen ist es besonders wichtig, die persönlichen Interessen und Begabungen genau zu kennen und den Stärken gemäß die richtige Wahl zu treffen. Das vermeidet Frustration und hilft dabei, eine langfristig erfüllende Studiums- und Berufswahl zu treffen. Egal, ob es sich um Ausbildungen auf einer FH, einer Universität oder einer Weiterbildungseinrichtung handelt und ob der Studienort im Inland oder Ausland liegt – mit der Potenzialanalyse werden jene Bildungswege herausgefiltert, die eine optimale Passung zwischen Anforderungen und Möglichkeiten einerseits und den wahren Neigungen und Fähigkeiten andererseits ergeben. In der Beratung können auch erste Schritte in einem Studium besprochen und, wenn sinnvoll, alternative Ausbildungen empfohlen werden. Tipps für die Vorbereitung auf eventuelle Aufnahmeverfahren sowie spezielle Empfehlungen für einen raschen Studienerfolg gehören ebenfalls zum Beratungsumfang.

**Dauer:** Analyse 2 – 3 Std – online oder Testcenter, Nachbesprechung 1,5 Std – online oder persönlich

**Betrag:** 196 Euro



*„Das Bildungsconsulting ist Ihr Ansprechpartner für alle wichtigen Fragen rund um Berufswahl, Aus- und Weiterbildung, Personalentscheidung und Lehrlingsauswahl – damit Sie persönlich und unternehmerisch die richtigen Entscheidungen treffen können.“*

**Mag. Andreas Zelger, Berufs- und Personalpsychologe**

### **Potenzialanalyse Beruf**

Die Potenzialanalyse Beruf richtet sich an Personen mit Berufserfahrung und ist eine sehr wichtige Hilfe für die persönliche Berufs-, Karriere- und Bildungsplanung. Die Potenzialanalyse Beruf hilft, die persönlichen Interessen und eigenen Stärken und Begabungen zu erkennen und sichtbar zu machen. Damit werden alle vorhandenen Neigungen und Kompetenzen identifiziert und persönliche Eigenschaften und Entwicklungsziele benannt. Die Potenzialanalyse erschließt neue Entwicklungsperspektiven und bietet wissenschaftlich fundierte Entscheidungshilfen für die Karriereplanung, die Berufsziele, die persönliche Entwicklung oder eine komplette Neuorientierung. Die begleitende Beratung durch die Expert:innen des Bildungsconsultings ist eine wertvolle Unterstützung für Menschen mit einem Entwicklungswunsch, für Berufseinsteiger, für Arbeitsuchende jeden Alters, für Bildungswillige auf der Suche nach der passenden Aus- und Weiterbildung, aber auch für Mitarbeiter:innen in allen Karrierefragen.

**Dauer:** Analyse 2 – 3 Std – online oder Testcenter, Nachbesprechung 1,5 Std – online oder persönlich

**Betrag:** 196 Euro

### **Bewerbungscoaching**

Eine Bewerbung entscheidet in hohem Maße über den beruflichen Lebensweg. Deshalb ist es sinnvoll, sich bestmöglich auf die optimale Gestaltung der Unterlagen, das souveräne Verhalten in der Bewerbungssituation und die sichere Beantwortung der Fragen im Hearing vorzubereiten. Die Expert:innen des Bildungsconsultings unterstützen Bewerber:innen durch professionelle Tipps und konstruktives Feedback und zeigen jene Themen auf, zu denen es Fragen und Konfrontationen im Auswahlgespräch geben kann. Damit werden die Chancen erhöht, alle Phasen der Bewerbung erfolgreich zu bestehen und die gewünschte Stelle im ersten Anlauf zu erhalten.

**Dauer:** online oder persönlich

**Betrag:** kostenlos



# PERSONALDIAGNOSTIK

**Welcher Bewerber und welche Bewerberin passt zu meinem Unternehmen und wie kann ich meine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihren Fähigkeiten entsprechend fördern? Das Bildungsconsulting unterstützt mit wissenschaftlichen Instrumenten bei der gezielten Personalauswahl und Personalentwicklung und hilft Unternehmen dabei, sich auf die Herausforderungen der Zukunft vorzubereiten.**

## Fachkräfteentwicklung

Mit dem Bildungsconsulting kann die Suche nach Fachkräften und deren Weiterentwicklung zielgerichtet gestaltet werden. Das Bildungsconsulting verfügt über die passenden Tools, um die Lehrlingsauswahl einzugrenzen und damit die Chance wesentlich zu erhöhen, zukünftige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu gewinnen. Damit entsteht ein Einblick in die aktuellen und zukünftigen Ressourcen als Basis für eine professionelle und strategische Auswahl und Entwicklung von Lehrlingen und Fachkräften.

### Talentmanagement

Das Talentmanagement des Bildungsconsultings ist ein Entwicklungsprogramm, das die Anforderungen im Unternehmen definiert, die Potenziale der Mitarbeiter:innen erkennt und die Kompetenzen der Zukunft fördert. Dabei werden bewährte und innovative Instrumente angewendet, die die Flexibilität und Agilität in den Teams erhöhen und die Selbstlernfähigkeit steigern. Durch begleitende Trainings werden auch die Fähigkeiten geschult, Wissen zu managen, Innovationen zu fördern und Organisationen zu entwickeln. Die Umsetzung im Unternehmen wird durch Beratung und Coaching begleitet und bei Bedarf durch externe Trainings unterstützt.

**Dauer:** je nach Bedarf

**Betrag:** 60 Euro/Stunde

### Start-Check Lehre

Unternehmen brauchen motivierte und kompetente Lehrlinge. Die Potenzialanalyse des Bildungsconsultings unterstützt in der Auswahl der Fachkräfte von morgen. Das Verfahren hilft, die passenden Lehrlinge hinsichtlich ihrer schulischen Eignung, ihrer Motivation, ihrer Interessen und wichtiger persönlicher Eigenschaften zu identifizieren und auszuwählen. Weiters werden die vorhandenen Begabungen objektiv getestet und Empfehlungen zu deren Entwicklung gegeben. Die schriftliche Expertise beinhaltet auch die Übereinstimmung der Fähigkeiten hinsichtlich des gewählten Berufsbildes und der geplanten Berufsschule. Durch die Potenzialanalyse wird die Ausbildungsarbeit im Unternehmen erleichtert und die langfristige Zufriedenheit mit der Berufswahl seitens des Jugendlichen erreicht. Die Potenzialanalyse Lehrlinge ist einzigartig und wird in Tirol deshalb vom Land Tirol finanziell gefördert.

**Dauer:** Analyse 2 – 3 Std – online oder Testcenter und persönliches Gespräch mit dem Lehrling/Bewerber

**Betrag:** 50 – 90 Euro/Kandidat, Förderung je nach Unternehmensgröße

**Auch online-Durchführung möglich!**

Gefördert von





## Personalberatung

Unabhängig vom Arbeitskräfteangebot sind Personalentscheidungen für die Zukunft eines Unternehmens ein wesentlicher Wettbewerbsfaktor. Das Bildungsconsulting analysiert die Stärken und Grenzen der Bewerber:innen und Mitarbeiter:innen und entwickelt eine Expertise für Auswahl und Entwicklung. Das Service ist für Unternehmen sehr effizient gestaltet und somit vielfach einsetzbar. Die Personalexpert:innen geben auch auf Wunsch Empfehlungen für Recruiting und Anforderungsprofile.

### Potenzialanalyse Personal

Die Potenzialanalyse ist ein wissenschaftlich anerkanntes Instrument, um die Stärken und Potenziale von Bewerberinnen und Bewerbern sowie von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern umfassend zu erkennen. Dies führt gemeinsam mit der Beratung durch die Expert:innen des Bildungsconsultings zu einer optimalen Bewerberauswahl, zu klaren Personalentscheidungen bei der Stellenbesetzung sowie zu einer maßgeschneiderten Personalentwicklung. Die Potenzialanalyse erkennt die

individuellen Stärken und Schwächen, die vorhandenen Kompetenzen, die Persönlichkeit und Potenziale, die berufliche Motivation sowie die Arbeitshaltung und den Arbeitsstil. Dadurch kann die Auswahl von Bewerbern, die interne Besetzung von Stellen und die langfristige Nachfolgeplanung wirksam gestaltet werden. Die Ergebnisse der Potenzialanalyse werden schriftlich dargestellt und im Abschlussgespräch mit dem Unternehmen zielführend erläutert.

**Dauer:** Analyse 2 – 3 Std – online oder Testcenter und persönliches Gespräch mit dem Bewerber/Mitarbeiter  
**Betrag:** 360 Euro/Bewerber

**Auch online-Durchführung möglich!**



Wie sehen die Kompetenzen der Zukunft aus? Und wie lassen sich diese ganz gezielt entwickeln? Das Aufgabenfeld „Berufsbildung“ fördert die Entwicklung von Unternehmen und Bildungseinrichtungen durch innovative Instrumente und professionelle Expertenberatung. Die beiden eingesetzten Modelle „FUTUR“ und „New Excellence“ wurden auf wissenschaftlicher Basis vom Bildungsconsulting erarbeitet und auf praxisnahe Anwendung optimiert.

## FUTUR Fähigkeiten der Zukunft



FUTUR ist ein moderner Ansatz, der im geführten Dialog die Definition der wichtigsten Kompetenzen für die Zukunft hervorbringt. Eine der größten Stärken von FUTUR liegt in seiner Flexibilität: Das Modell kann schrittweise eingeführt und dadurch optimal an die konkreten Anforderungen angepasst werden. FUTUR lässt sich für Ein-Personen-Unternehmen oder Klein- und Mittelbetriebe genauso einsetzen wie für große Organisationen. Es ergänzt in optimaler Weise Ansätze aus dem Mitarbeitergespräch bzw. einer strategischen Personalplanung. FUTUR hilft dabei, eine Handvoll Kompetenzen zu benennen, die für den Erfolg eines Betriebs ausschlaggebend sind. Mit anderen Worten: Mit FUTUR lässt sich Unwichtiges aussieben und die Effizienz der Personalentwicklung steigern. Die Begleitung des Prozesses wird in Form von Beratung, Workshop oder Coaching vom Team des Bildungsconsultings der Tiroler Wirtschaftskammer angeboten. Eine eigens entwickelte Software unterstützt die Umsetzung bei Bedarf.

### FUTUR

FUTUR ist ein modernes Modell zur Entwicklung jener Kompetenzen, die in Zukunft von hoher Bedeutung sind. Im ersten Schritt werden die wesentlichen Fähigkeiten ausgewählt und definiert. Im zweiten Schritt wird der derzeitige Entwicklungsstand ermittelt. In der Folge werden die Reifegrade und deren Steigerung formuliert. Dadurch können im letzten Schritt die effektivsten Entwicklungsmaßnahmen bestimmt und vereinbart werden. So wird in kurzer Zeit ein Erfolgsweg gefunden, der Schritt für Schritt realisiert werden kann. Das Modell kann bei der Formulierung von Anforderungsprofilen, der Vorbereitung auf Bewerbergespräche, der Gestaltung effektiver Personalentwicklung und im Talentemanagement zielführend eingesetzt werden. FUTUR ist ein erfolgreiches und sehr innovatives Programm des Bildungsconsultings, das urheberrechtlich geschützt ist und exklusiv angeboten wird. In Form von Coaching, Beratung und Training baut es die Kompetenzen von Personal und Unternehmen in gleichem Maße auf.



*„Das Bildungsconsulting entwickelt zukunftsweisende Programme auf Basis der aktuellen Forschung und Praxis.“*

**Ing. Mag. Wolfgang Sparer, MAS**

Leiter des Bildungsconsultings der Tiroler Wirtschaftskammer

## New Excellence



Es ist für Unternehmen wesentlich erfolversprechender, aktiv zu agieren, anstatt kurzfristig auf äußere Einflüsse zu reagieren. New Excellence stellt fest, welche Stärken ausgebaut werden müssen und wo neue Felder entstehen, die es zu bearbeiten gilt. New Excellence verbindet damit den Fitness-Check eines Betriebes mit einem Trainingsplan. Das Programm fußt auf den Erfahrungen des Lean Management und erklärt in Reifegraden, wie sich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Teams, aber auch die gesamte Organisation, orientieren und qualifizieren sollen. New Excellence ist ein ganzheitliches Beratungs-, Trainings- und Coaching-Programm – aus der Praxis für die Praxis. Unternehmen können mit diesem Angebot ihre Personalentwicklung sehr viel effizienter gestalten und sich auf die neuen Herausforderungen vorbereiten. New Excellence bietet praxisorientierte Instrumente, um in der neuen Arbeitswelt erfolgreich zu sein. Wer die Herausforderungen von morgen nicht mehr mit den Werkzeugen von gestern bewältigen will, findet in New Excellence ein wirkungsvolles Modell, um die Zukunft zu gestalten.

### **New Excellence**

Unternehmen und deren Mitarbeiter:innen sowie viele Institutionen stehen vor der Herausforderung, ihre Kompetenzen rasch zu entwickeln, die Anpassungsgeschwindigkeit zu erhöhen und vor allem die richtigen Weichen für die Zukunft zu stellen. Dabei dürfen allerdings erfolgreiche Strategien und erprobte Prozesse nicht einfach verlassen werden. New Excellence ist ein ganzheitlicher Managementansatz, der das Beste

aus zwei Welten vereint: die Lean-Management-Prinzipien mit dem Fokus auf Effektivität und die Agile Organisation mit dem Prinzip der schnellen Anpassung. New Excellence findet insbesondere in der Organisationsentwicklung, in der Personalentwicklung, in der Strategieentwicklung und im Innovationsmanagement seine Anwendung. Das Modell wurde vom Bildungsconsulting in Zusammenarbeit mit den besten Fachexpert:innen des Landes entwickelt und steht exklusiv in Form von kostenlosen Handbüchern und erprobten Instrumenten zur Verfügung. Das Angebot kann auch in Form von Workshops, Beratungen und Coachings für Führungskräfte genutzt werden.

### **Führungscoaching**

Die Anforderungen sowohl an junge als auch an erfahrene Führungskräfte steigen. Neue Kompetenzen zur Entwicklung von Leadership werden genauso benötigt wie moderne Instrumente und Techniken im Umgang mit herausfordernden Führungssituationen. Auch die Entwicklung der Unternehmensstrategie und der Organisation sind wichtige Themen, die bei einem Coaching bearbeitet werden können. Natürlich können auch persönliche Themen vertrauensvoll besprochen werden, welche die Rolle und der Alltag einer Führungskraft mit sich bringen. Das Angebot richtet sich an mittlere und Top-Führungskräfte sowie an selbstständige Unternehmer:innen. Das Führungskräfte-Coaching nutzt die Erkenntnisse aus dem Modell New Excellence, dem Systemischen Management und der Organisationspsychologie. Das Coaching wird von Expert:innen übernommen, die selbst jahrelange Führungserfahrung besitzen.

## PERFUTUR



Das Bildungsconsulting hat auf der Grundlage jahrelanger Erfahrung mit PERFUTUR ein modernes und zukunftsweisendes Modell zur Entwicklung der eigenen Persönlichkeit entwickelt. Es hilft bei der Selbsterkenntnis, bei der Steigerung der persönlichen Reife, bei der Teambildung und bei der Führung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Anhand von neun Persönlichkeitsbildern und deren grafischen Darstellung werden die Stärken und Entwicklungsperspektiven erkannt und konkrete Schritte zur persönlichen Entfaltung aufgezeigt. Besonders im Training und Coaching eignet sich der Ansatz, um rasch und präzise die Felder zu benennen, wo das größte Potenzial im eigenen Verhalten und der Menschenkenntnis schlummert.

### PERFUTUR

PERFUTUR beschreibt neun Persönlichkeitsbilder, in denen sich wie in einem Spiegel die eigenen Persönlichkeitsmerkmale zeigen. Das Modell hilft, die persönlichen Stärken auszubauen und über Farbcodes die eigenen Eigenschaften zu benennen und bei anderen wahrzunehmen. Anhand von konkreten Entwicklungswegen kann auf der individuellen, organisatorischen und der Teamebene eine gemeinsame Steigerung der Zukunftsfähigkeiten erreicht werden. Das Modell eignet sich für die Begleitung von Erwachsenen, insbesondere jungen Talenten und erfahrenen Führungskräften. Im Rahmen von Coachingsitzungen oder speziellen Trainings werden neue Perspektiven für den privaten und beruflichen Erfolg eröffnet.

## Wirtschaft & Schule

Alle Bildungseinrichtungen werden in den nächsten Jahren ihre Kompetenzen hinsichtlich Wirtschaft und Management ausbauen. Das Bildungsconsulting fördert den Unterricht im Bereich Wirtschaft und MINT und unterstützt Lehrkräfte durch Beratung und Unterrichtsmaterial. Für die Schulleitung steht ein innovatives Entwicklungsprogramm zur Verfügung, das die modernen Ansätze aus der Unternehmensberatung mit einem ganzheitlichen Lehr- und Lernverständnis verknüpft.

### Wirtschaft in die Schule

Mit regelmäßigen Betriebsbesichtigungen für Lehrpersonen in Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen oder aktuellen Informationen und Anregungen zur Unterstützung der Jugendlichen bei ihrer ersten Bewerbung und dem Eintritt ins Berufsleben unterstützen Expert:innen Bildungseinrichtungen in ganz Tirol. Darüber hinaus zeichnet das Bildungsconsulting in Kooperation mit der Bildungsdirektion Tirol und den Tiroler Sozialpartnern besonders engagierte Schulen für ihre ausgezeichnete Berufsorientierung mit dem Gütesiegel Berufsorientierung Plus aus. Weiterbildungsangebote an der Pädagogischen Hochschule zu Vermittlung und Vertiefung wirtschaftlicher Grundkompetenzen im Rahmen des Junior Projekts sowie Schulungen zu modernen Berufsorientierungstools wie der [berufsreise.at](https://berufsreise.at)-Plattform runden das Angebot des Bildungsconsultings für Lehrpersonen aus der Berufsorientierung ab.

## **InnCubator**



Als Gründerzentrum bietet der InnCubator ein speziell auf Startups zugeschnittenes Angebot, das auf die Kraft der Netzwerke von Universität Innsbruck und Tiroler Wirtschaftskammer zurückgreift. Kern des Angebotes: Ein viermonatiges Coaching-Programm. Das Programm inkludiert Workshops zu relevantem Startup-Know-how, regelmäßiges Feedback von Experten:innen sowie Unterstützung bei der Ideenfindung, einen persönlichen Mentor, die gemeinsame Entwicklung von Milestones, Netzwerkevents, Zugang zu einer vollausgestatteten Prototypenwerkstatt und einen kostenlosen Arbeitsplatz in dem 400 qm großen Co-Working-Space.

### **InnCubator**

Während der Inkubationsphase, in der Geschäftsideen zur Marktreife gebracht werden, die tatsächliche Gründung stattfindet oder später bereits Wachstum angestrebt wird, unterstützt das Team des InnCubators professionell und individuell in allen Belangen. Im Rahmen des viermonatigen INNC-Programmes erhalten die Teilnehmer Workshops zu relevantem Startup-Know-how, regelmäßiges Feedback von Experten sowie Unterstützung bei der Ideenentwicklung, eine(n) persönliche(n) Mentor:in, die gemeinsame Entwicklung von Milestones, Netzwerkevents, Zugang zu einer vollausgestatteten Prototypenwerkstatt und einen kostenlosen Arbeitsplatz im 400 qm großen Co-Working-Space. Unser INNC-Programm wird zusammen mit Startup.tirol durchgeführt und ist Teil eines umfangreichen Angebotes für Startups mehrerer Institutionen in Tirol. Gemeinsam wird damit das Know-how gebündelt und der bestmögliche Service geboten. Nach vier Wochen (Essential Weeks) intensiven Trainings werden der Fortschritt, das Engagement und die Performance der Teams bewertet und evaluiert. Darauf basierend wird entschieden, welche der Teams die weiteren Monate des Programmes in Anspruch nehmen können (Pro Weeks).

# TEAM DES BILDUNGSCONSULTINGS

## Leitung Bildungsconsulting

### **Ing. Mag. Wolfgang Sparer MAS**

Wolfgang Sparer ist Leiter des Bildungsconsultings Tirol und Berater für Personal- und Organisationsentwicklung. Er ist Coach für Führungskräfte und Trainer für Coaches, Trainer und Unternehmer. Als ausgebildeter Techniker, Betriebswirt und Pädagoge gilt er als Experte für Excellence in Unternehmen und Teams. Durch die langjährige Führungserfahrung als Geschäftsführer des WIFI und von KMUs kennt er die Anforderungen aus der betrieblichen Praxis und die besten Instrumente, um diese zu meistern.

T +43 590905-7600

E wolfgang.sparer@wktiro.at

### **Mag. Corinna Kuttner, Beraterin**

Corinna Kuttner ist studierte Psychologin mit Expertise im Bereich Coaching in den Themenfeldern Persönlichkeit, Karriere und Personal. Als Produktmanagerin, Gründungsberaterin und Personalentwicklerin für unterschiedliche Branchen war sie für die Entwicklung moderner Bildungsangebote und die Leitung von innovativen Teams verantwortlich. Ihre Beratungsschwerpunkte sind Bildungs-, Berufs- und Studienberatung für Jugendliche und Erwachsene, Personalberatung für Unternehmen, Lehrlings- und Bewerberauswahl sowie Karriereberatung für Studenten.

T +43 590905-7469

E corinna.kuttner@wktiro.at

### **Elisabeth Gasser, Mitarbeiterin**

T +43 590905-7242

E elisabeth.gasser@wktiro.at

## Bildungsberatung und Personaldiagnostik

### **Mag. Andreas Zelger, Teamleitung**

Andreas Zelger ist seit vielen Jahren Leiter der Bildungsberatung und Personaldiagnostik im Bildungsconsulting Tirol. Zusätzlich zu seiner Ausbildung als Psychologe absolvierte er Weiterbildungen zum Mediator, für Coaching und Lebens- und Sozialberatung. Er gilt als Tirols Experte für Personaldiagnostik und besitzt ein breites Portfolio zu den Themen Personalberatung, Personalauswahl und Karriereplanung. Daneben gestaltet er Workshops zu den Themen Recruiting und Bewerberprofiling im In- und Ausland.

T +43 590905-7454

E andreas.zelger@wktiro.at

### **Mag. Martin Hofer, Berater**

Martin Hofer ist Spezialist für die Beratung von Jugendlichen und Erwachsenen in Bildungs-, Berufs- und Studienfragen und begleitet Unternehmen bei der Lehrlings- und Bewerberauswahl. Als Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologe sammelte er Erfahrung in der Berufsorientierung als Ausbilder und Jugendleiter. Neben seiner Beratungstätigkeit beschäftigt er sich mit der Entwicklung von innovativen Testverfahren zur Personaldiagnostik.

T +43 590905-7257

E martin.hofer@wktiro.at

### **Mag. Michael Steinlechner MSc., Bakk., Berater**

Michael Steinlechner ist studierter Psychologe, Betriebswirt und Gesundheitswissenschaftler. Nach seiner sportlichen Laufbahn im Profifußball begleitete er als Gründungsberater in der Wirtschaftskammer Tirol Menschen in die Selbstständigkeit. Als langjähriger Referent am Bildungszentrum für Pflegeberufe in Schwaz konnte er darüber hinaus ein breites Wissen über die verschiedenen Berufe im Gesundheitswesen aufbauen. Er ist Eignungsdiagnostiker und berät Jugendliche und Erwachsene in Bildungs-, Berufs-, und Studienfragen sowie Unternehmen bei der Personalauswahl und -entwicklung.

T +43 590905-7470

E michael.steinlechner@wktiro.at

## Berufsorientierung

### **MMag. Susanne Walder, Beraterin und Testcenterleitung**

Susanne Walder berät im Bildungsconsulting Tirol Jugendliche und Erwachsene in Bildungs-, Berufs- und Studienfragen. Die Psychologin absolvierte zusätzlich ein Studium der Internationalen Wirtschaftswissenschaften und war Standortleiterin im Bereich Weiterbildung in Innsbruck. Ihre Beratungsschwerpunkte sind Karriere- und Studienberatung für Jugendliche und Erwachsene sowie die Personalberatung für Unternehmen auf Basis psychologischer Potenzialanalysen.

T +43 590905-7217

E susanne.walder@wktiroel.at

### **Laura Bergmann MSc, Beraterin**

Laura Bergmann unterstützt im Bildungsconsulting Tirol als studierte Psychologin Jugendliche und junge Erwachsene bei ihrem Bildungs- und/oder Berufsweg. Neben den Beratungen führt sie die psychologischen Testungen in den Bezirksstellen der Wirtschaftskammer Tirol und an Tiroler Schulen durch.

T +43 590905-7455

E laura.bergmann@wktiroel.at

### **Isabella Coniti BA, BSc, Beraterin**

Isabella Coniti ist für die Organisation der Talent-Card an Schulen zuständig. Ihr akademischer Hintergrund umfasst ein Studium der Psychologie sowie Erziehungswissenschaften, wodurch sie fundierte Kenntnisse in den Bereichen Bildung, Entwicklung und Beratung erworben hat. Ihr Schwerpunkt liegt in der Bildungs- und Berufsberatung für Jugendliche sowie Karriere- und Studienberatung für Maturant:innen und Erwachsene.

T +43 590905-7456

E isabella.coniti@wktiroel.at

### **Andrea Haun, Mitarbeiterin**

T +43 590905-7291

E andrea.haun@wktiroel.at

### **Mag. Markus Abart, Teamleitung**

Markus Abart ist Leiter für Berufsorientierung im Bildungsconsulting. Nach dem Studium für Informatik und Psychologie leitete er Jugendgruppen und Workshops. Er entwickelt in Kooperation mit der Wirtschaft und den Schulen zukunftsweisende Angebote für die Berufsberatung in Tirol. Als Experte berät er Unternehmen und Einrichtungen und unterrichtet im Rahmen der Aus- und Weiterbildung an der Pädagogischen Hochschule Tirol.

T +43 590905-7248

E markus.abart@wktiroel.at

### **Tanja Köhler, Mitarbeiterin**

T +43 590905-7216

E tanja.koehler@wktiroel.at

### **MMag. Christine Coassin, Mitarbeiterin**

T +43 590905-7244

E christine.coassin@wktiroel.at

### **Karin Knapp BEd, Mitarbeiterin**

T +43 590905-7472

E karin.knapp@wktiroel.at

### **Mag. Magdalena Wasilewski**

Programm Junior Company

T +43 590905-7209

E magdalena.wasilewski@wktiroel.at

### **Martina Bauer M.A., Plattform berufsreise.at**

T +43 590905-7280

E martina.bauer@wktiroel.at

### **Iris Rauth BEd, Plattform berufsreise.at**

T +43 590905-7413

E iris.rauth@wktiroel.at

### **Manuel Nischler, Plattform berufsreise.at**

T +43 590905-7228

E manuel.nischler@wktiroel.at



## KONTAKT

Bildungsconsulting der TIROLER Wirtschaftskammer  
Egger-Lienz-Straße 116 | WIFI Campus A | 6020 Innsbruck  
Andrea Haun | T +43 590905-7291 | E [andrea.haun@wktirol.at](mailto:andrea.haun@wktirol.at)  
W [www.bildungsconsulting.at](http://www.bildungsconsulting.at)

Fotos: Die Fotografen (Seite 7 und 11), Andre Schönherr (Seite 15),  
adobe.stock.com – pathdoc (Titelseite), lassedesignen (Seite 8),  
Syda Productions (Seite 13)

### **IBOBB-Qualitätssiegel**

Das Bildungsconsulting ist seit 2012 mit dem IBOBB-Qualitätssiegel (Information, Beratung, Orientierung für Bildung und Beruf) des ÖIBF für anbieterneutrale Information und Beratung sowie Potenzialanalysen ausgezeichnet.

